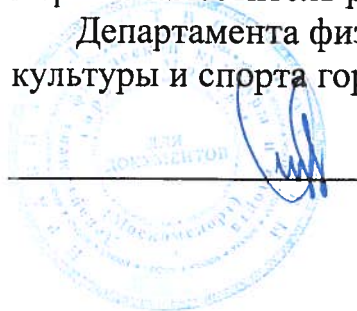


**«СОГЛАСОВАНО»**

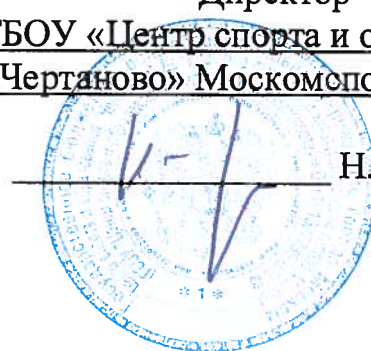
Первый заместитель руководителя  
Департамента физической  
культуры и спорта города Москвы



\_\_\_\_\_  
Н.А. Гуляев

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор  
ГБОУ «Центр спорта и образования  
«Чертаново» Москомспорта»



\_\_\_\_\_  
Н.Ю. Ларин

**Положение  
об оплате и стимулировании труда работников**

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Москвы «Центр спорта и образования «Чертаново»  
Департамента физической культуры и спорта города Москвы

Москва, 2016



# Положение об оплате и стимулировании труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Москвы «Центр спорта и образования «Чертаново»  
Департамента физической культуры и спорта города Москвы

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Центр спорта и образования «Чертаново» Департамента физической культуры и спорта города Москвы (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона города Москвы от 15 декабря 2004 г. № 86 «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы», постановления Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», распоряжения Департамента физической культуры и спорта города Москвы от 9 декабря 2014 г. № 365 «Об утверждении Примерных отраслевых рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта города Москвы» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и города Москвы, содержащих нормы трудового права.

Настоящее Положение разработано с учетом специфики деятельности государственных образовательных учреждений, организующих оказание государственных услуг (выполнение государственных работ) в сфере общего, среднего, дополнительного, дошкольного образования, а также физической культуры и спорта, в том числе по спортивной подготовке, проведению занятий по физической культуре и спорту.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника, Единого квалификационного справочника, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения профсоюзов, представительного органа работников.

1.3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда, отличной от тарифной, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до введения системы оплаты труда, отличной от тарифной, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации. В случае снижения заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации, работникам устанавливается доплата.

1.4. Размеры должностных окладов (окладов), ставок, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетными ассигнованиями, а также средствами, полученными от приносящей доход деятельности.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## 2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает:

- размеры должностных окладов, ставок по должностям руководителей, специалистов и служащих в разрезе профессиональных квалификационных групп (далее по тексту - ПКГ);
- условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера;
- условия оплаты труда отдельных категорий работников;
- выплаты компенсационного характера и критерии их установления;
- выплаты стимулирующего характера и критерии их установления.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов), ставок устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Повышающие коэффициенты к рекомендуемым минимальным должностным окладам, ставке по соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) устанавливаются работнику с учетом уровня его квалификационной категории, профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта работы и других факторов.

2.4. Должностной оклад (оклад), ставка работнику исчисляется по следующей формуле:

$$ДО = ДО_{\min} * (1 + К) \quad (1)$$

где ДО – размер должностного оклада (оклада), ставки работника;

ДО<sub>min</sub> – рекомендуемые минимальные оклады (должностные оклады), по ПКГ, устанавливаемые Департаментом физической культуры и спорта города Москвы

К – повышающий коэффициент - показатель увеличения рекомендуемого минимального должностного оклада, ставки работника по ряду критериев, выраженный в процентах или долях от минимального должностного оклада, ставки в пределах, установленных по профессиональной квалификационной группе.

Повышающий коэффициент устанавливается с учетом квалификационной категории для:

- ПКГ должностей педагогических работников;

– ПКГ «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал»;

– ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.

Применение повышающего коэффициента за квалификацию начинается со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии о присвоении высшей, первой, второй квалификационной категории (подтверждения соответствия занимаемой должности) и действует до окончания срока действия квалификационной категории. В случае не подтверждения (повышения) квалификационной категории в установленные сроки, должностной оклад работнику устанавливается в размерах, установленных для работников без квалификационной категории.

Размеры должностных окладов приводятся в приложении 1 к настоящему Положению.

### 2.5. Оплата труда рабочих

2.5.1. Оклады по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от сложности работ согласно единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационным характеристикам в следующих размерах (таблица 1):

Таблица 1

Разряд по ЕТКС	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад, руб.	17300	17300	17300	17300	17300	17300	17300	17300

2.5.2. Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные), ответственные (ответственные) работы в учреждении не формируется.

## 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются:

- заместителям директора по направлениям деятельности на 25% ниже должностного оклада руководителя учреждения;

- главному бухгалтеру – на 15% ниже должностного оклада руководителя.

3.3. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 настоящего Положения.

3.4. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с п. 6 настоящего Положения.

3.5. Заместителям руководителя ведение педагогической работы и спортивной подготовки оплачивается в порядке, установленном 4 разделом настоящего Положения в объеме не более 9 часов в неделю.

#### 4. ОПЛАТА ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

4.1. Оплата труда тренеров, инструкторов по спорту, инструкторов по адаптивной физической культуре.

4.1.1. Размер оплаты труда тренеров, инструкторов по спорту при проведении занятий по физической культуре и спорту определяется на основе ставки и нормативов оплаты труда за одного занимающегося.

Нормативы оплаты труда тренеров, инструкторов по спорту приведены в таблице 2.

Таблица 2

Норматив оплаты труда тренера, инструктора по спорту за одного занимающегося (спортсмена)

№ п/п	Наименование услуги	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты в % от ставки за подготовку одного занимающегося (спортсмена)
			Виды спорта
			Футбол
1	Спортивная подготовка на этапе начальной подготовки	До года	2,2
		Свыше года	3,6
2	Спортивная подготовка на тренировочном этапе (этап спортивной специализации)	До 2-х лет	4
		Свыше 2-х лет	6
3	Спортивная подготовка на этапе совершенствования спортивного мастерства	До года	17
		Свыше года	20
4	Спортивная подготовка на этапе высшего спортивного мастерства	Весь период	25

Кроме основного тренера может привлекаться к тренировочному процессу дополнительный тренер по общефизической и специальной физической подготовке, хореографа в пределах установленного недельного объема тренировочной нагрузки спортсмена. Оплата труда дополнительного тренера, хореографа производится по нормативу за одного спортсмена в суммарной оценке, не превышающей половину соответствующего норматива основного тренера.

При применении нормативов за одного спортсмена оплата труда на всех этапах производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Норматив оплаты труда тренеров, инструкторов по спорту при проведении занятий физической культурой и спортом повышается на 0,5 процента за каждый год занятий в группах под руководством одного тренера.

4.1.2. Оплата труда тренеров производится на основе должностных окладов. За подготовку спортсменов высокого класса может устанавливаться стимулирующая

выплата за эффективность и результат в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.2. Должностной оклад спортсменам-инструкторам, спортсменам устанавливается с учетом достигнутых спортивных результатов в Приложении 1.

4.3. Оплата труда прочих педагогических работников.

4.3.1. Продолжительность рабочего времени, норма часов преподавательской или педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается действующими нормативными правовыми актами.

4.3.2. Для оплаты труда педагогических работников может применяться почасовая оплата труда. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.3.3. При привлечении высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) может применяться почасовая оплата из расчета до 10% от размера базового должностного оклада по ПКГ педагогических работников.

4.4. Должностной оклад работников по должностям руководителей структурных подразделений, не включенным в состав ПКГ (заведующий библиотекой,..), производится в порядке, установленном для формирования должностных окладов работников, включенных в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», 1 квалификационный уровень.

4.5. Должностной оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10% ниже руководителя соответствующего структурного подразделения.

4.6. Для должностей, содержащихся в ЕКС, но отсутствующих в составе профессиональных квалификационных групп, должностные оклады установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

4.7. Оплата труда работников по должности «главная медицинская сестра» производится в порядке, установленном для должностей 5 квалификационного уровня должностей ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

4.8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.9. Работникам, занятым в приносящей доход деятельности, устанавливается разовая премиальная оплата в зависимости от производственных достижений по представлению руководителя структурного подразделения.

## 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам компенсационного характера работников учреждений относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты педагогическим работникам, за работу не входящую в круг основных обязанностей

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам работников, не образуют новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- работе в ночное время;
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами.

5.4.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, расширении зоны обслуживания доплата производится в пределах размера фонда оплаты труда по совмещаемой профессии (должности).

Дополнительные выплаты устанавливаются за конкретный вид работ (за ведение воинского учета) работнику, на которого руководителем учреждения возложены соответствующие функции .

Размер выплаты за конкретный вид работ—10% от должностного оклада работника.

Применение выплаты за конкретный вид работ не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу, ставке.

5.4.2 Выплата за работу в ночное время

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35% процентов должностного оклада, оклада (часовой ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.



5.4.3. Выплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается:

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Работника вместо повышенной оплаты может предоставляться дополнительное время отдыха, в размере времени, отработанного сверхурочно;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сельщикам - по двойным сельским расценкам;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.4.4. Выплата за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами производится в размере 20% от должностного оклада, ставки работников по должностям инструктора-методиста по адаптивной физической культуре, сурдопереводчика, массажиста.

5.5. Учителям и преподавателям устанавливаются следующие выплаты за дополнительный объем работ

- за дополнительную нагрузку педагогического работника, связанную с подготовкой к урокам

- 1) проверка тетрадей, письменных работ (русский язык, математика, иностранный язык) - 20% от ставки с учетом педагогической нагрузки;

- 2) проверка тетрадей, письменных работ (география и прочие) - 10% от ставки с учетом педагогической нагрузки;

- 3) обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и пр.) - 10% от ставки;

- за специфику образовательной программы образовательного учреждения, определяемую концепцией программы его развития - 15% от ставки с учетом педагогической нагрузки;

- за реализацию программ повышенного уровня, за участие в экспериментальной и инновационной деятельности образовательных учреждений - 5% от ставки с учетом педагогической нагрузки;

- за классное руководство, кураторство - 20% от ставки;
- за руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными кафедрами (комиссиями) - 15% от ставки;

## 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирующие выплаты за почетное звание, ученую степень; почетные знаки и отраслевые награды;
- стимулирующие выплаты молодым специалистам;
- выплаты за эффективность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

6.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке либо в абсолютной сумме. Применение стимулирующих выплат к должностному окладу, ставке не образует новой должностной, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6.3. Стимулирующие выплаты за почетное звание, ученую степень; почетные знаки и отраслевые награды

Стимулирующие выплаты за почетное звание могут устанавливаться для педагогического, медицинского персонала, иных работников, имеющих почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, а также награжденных отраслевыми нагрудными знаками отличия.

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание, нагрудный знак, спортивное звание в процентах от должностного оклада, ставки приведены в таблице 6.

*Таблица 6*

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание, нагрудный знак, спортивное звание

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размеры стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке
1	2	3
1	За почетные звания и спортивные звания СССР, РСФСР, РФ, начинающиеся словами «заслуженный» и «народный» и соответствующие виду учреждения или профилю деятельности работника, а также за звание лауреата премий города Москвы в области, соответствующей виду учреждения или профилю деятельности работника	50%
2	За отраслевые нагрудные и почетные знаки «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного	30%

	<p>просвещения», «Отличник физической культуры», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник физической культуры», соответствующие виду учреждения или профилю деятельности работника.</p> <p>За наличие почетного звания «Почетный работник образования города Москвы», «Почетный работник физкультуры, спорта и туризма города Москвы»</p>	
3	За наличие спортивного звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20%

За наличие ученого звания кандидата наук стимулирующая выплата устанавливается в размере 10% от должностного оклада, ставки заработной платы работника.

За наличие ученой степени доктора наук устанавливается стимулирующая выплата в размере 15% от должностного оклада, ставки заработной платы работника.

#### 6.4. Стимулирующие выплаты молодым специалистам

6.4.1. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается работникам, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании\*.

\*лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находящиеся на службе в рядах Вооруженных сил РФ, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после демобилизации.

6.4.2. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается для ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня в отношении победителей и призеров профессионального конкурса «Молодой специалист физической культуры и спорта» при условии соблюдения условий, установленных п. 6.4.1.

6.4.3. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается в размере 40% от должностного оклада, ставки работника.

#### 6.5. Выплаты за эффективность и высокие результаты работы

6.5.1. Выплаты за эффективность и высокие результаты работникам, осуществляющим образовательный процесс, производятся в рекомендуемых пределах (до 30%) на основе оценки по следующим показателям:

Таблица 7

Педагогические работники	Показатели
Учителя, преподаватели	<p>Достижение обучающимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.</p> <p>Высокий уровень подготовки обучающихся (результаты ЕГЭ, ОГЭ ГИА, промежуточной аттестации, наличие выпускников набравших высшее количество баллов по предмету.</p> <p>Качественная реализация программ углубленного и профильного обучения.</p> <p>Позитивные результаты внеурочной деятельности – наличие призеров школьной олимпиады, участие в окружных и городских олимпиадах, призеры на олимпиадах окружного и городского уровня, Всероссийской олимпиады школьников и студентов.</p> <p>Участие обучающихся в конференциях, конкурсах различного уровня.</p> <p>Участие педагога в инновационной деятельности (наличие авторских методических и дидактических материалов, авторских учебников).</p> <p>Участие педагога в конференциях, семинарах, наличие публикаций в различных изданиях и др.</p> <p>Творческий подход к индивидуальной работе с одаренными и талантливыми обучающимися.</p> <p>Индивидуальное дистанционное консультирование обучающихся посредством ресурсов сети Интернет.</p> <p>Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности за рамками тарифицированных часов.</p> <p>Участие и победа педагога в профессиональных конкурсах, в том числе «Учитель года» среди педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Москомспорту».</p> <p>Другие показатели</p>
Классные руководители, кураторы	<p>Отсутствие количества учащихся (студентов), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.</p> <p>Отсутствие пропусков учащимися (студентами) уроков (занятий) без уважительной причины.</p> <p>Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.</p>

	<p>Высокий уровень ученического (студенческого) самоуправления в классе (группе).</p> <p>Участие обучающихся в конкурсах и праздниках различного уровня.</p> <p>Работа по привлечению обучающихся во внеклассные мероприятия (экскурсии, выставки, музеи, посещение театров и др.).</p> <p>Участие и победа педагога в профессиональных конкурсах, в том числе «Учитель года» среди педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Москомспорту»</p> <p>Другие показатели</p>
Педагоги-психологи	<p>Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися.</p> <p>Результативность психологической диагностики с использованием современных образовательных и информационных технологий.</p> <p>Качественное ведение банка данных обучающихся, охваченных различными формами контроля.</p>
Социальные педагоги	<p>Успешная реализация социальных проектов и программ.</p> <p>Эффективность работы по трудоустройству выпускников образовательных учреждений.</p> <p>Результативность социально-педагогической диагностики.</p>
Педагоги дополнительного образования педагогические организаторы, музыкальные руководители	<p>Позитивные результаты дополнительного образования (наличие призеров конкурсов, фестивалей, смотров образовательных учреждений, окружного и городского уровня).</p> <p>Работа по привлечению обучающихся к участию в массовых мероприятиях, соответствующих профилю кружка, студии, клуба и т.д.</p> <p>Эффективность работы по привлечению обучающихся к участию в праздничных мероприятиях, походах, экскурсиях.</p> <p>Результативность промежуточной аттестации.</p> <p>Сохранность контингента.</p>
Методисты	<p>Эффективность работы по организации повышения квалификации и переподготовки работников по соответствующим направлениям их деятельности.</p> <p>Эффективность работы по научно-методическому обеспечению содержания образования.</p> <p>Работа по привлечению педагогических работников к разработке учебных пособий и методических материалов.</p>
Воспитатели	<p>Качественная организация досуговой работы со студентами, проживающими в общежитии.</p> <p>Соблюдение режима проживания в общежитии студентами.</p> <p>Результативная работа по профилактике нарко- и алкогольной</p>

	<p>зависимости, табакокурения и др.</p> <p>Участие и победа педагога в профессиональных конкурсах, в том числе «Учитель года» среди педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Москомспорту»</p>
Педагоги-организаторы ОБЖ	<p>Результативность военно-патриотической работы в учреждении (создание военно - патриотических клубов, работа с военкоматами по призыву молодежи в ряды Российской армии).</p> <p>Результативная работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения и др.</p> <p>Качественная организация мероприятий по гражданской обороне.</p> <p>Отсутствие претензий со стороны руководства учреждения к состоянию документации по гражданской обороне (план по гражданской обороне, учет военнообязанных).</p> <p>Другие показатели</p>
Инструкторы по труду	<p>Эффективность работы по привлечению обучающихся к участию в общественно – полезном труде.</p> <p>Исправность оборудования и технических средств образовательного учреждения.</p> <p>Отсутствие нарушений правил по охране труда и противопожарной безопасности со стороны обучающихся образовательного учреждения.</p> <p>Другие показатели.</p>
Тьютор	<p>Эффективность работы по сопровождению обучающегося при освоении им индивидуальной образовательной программы.</p> <p>Достижение обучающимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.</p> <p>Высокий уровень подготовки обучающихся (результаты ЕГЭ, ОГЭ ГИА, промежуточной аттестации, наличие выпускников набравших высшее количество баллов по предмету.</p> <p>Позитивные результаты внеурочной деятельности – наличие призеров школьной олимпиады, участие в окружных и городских олимпиадах, призеры на олимпиадах окружного и городского уровня, Всероссийской олимпиады школьников и студентов.</p> <p>Участие обучающихся в конференциях, конкурсах различного уровня.</p> <p>Участие педагога в инновационной деятельности (наличие авторских методических и дидактических материалов, авторских учебников).</p> <p>Участие педагога в конференциях, семинарах, наличие публикаций в различных изданиях и др.</p> <p>Другие показатели.</p>
<b>Должности руководителей</b>	<b>Показатели</b>
Заместители руководителя по учебно-воспитательной	<p>Высокий уровень выполнения образовательной программы образовательного учреждения.</p> <p>Достижение показателей реализации программы развития образовательного учреждения.</p>

<p>работе</p>	<p>Качественная реализация программ углубленного и профильного обучения.</p> <p>Высокие результаты мониторинга учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся. Наличие медалистов и выпускников с высшими баллами ЕГЭ, ОГЭ, дипломов с отличиями.</p> <p>Высокий процент педагогов высшей и первой квалификационной категории, с ученой степенью.</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность администрации и педагогического коллектива образовательного учреждения.</p> <p>Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении (экспертно-методический совет, методические объединения, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).</p> <p>Наличие призеров и победителей среди педагогов и обучающихся в конкурсах различного уровня. Наличие активного информационного ресурса в сети Интернет, обеспечивающего публичный диалог администрации и педагогического коллектива образовательного учреждения с родителями (законными представителями), обучающимися, работодателями и общественностью.</p> <p>Сохранность контингента педагогических работников и обучающихся.</p>
<p>Заведующие структурными подразделениями</p>	<p>Высокие результаты деятельности структурного подразделения.</p> <p>Своевременность размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации касающейся деятельности структурного подразделения образовательной организации.</p> <p>Высокий уровень подготовки и проведения аттестации педагогических кадров.</p> <p>Высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Высокий уровень проведения и результатов мониторинга учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Наличие участников, призеров и победителей среди педагогов и обучающихся в конкурсах различного уровня.</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся. Наличие медалистов и выпускников с высшими баллами ЕГЭ, ОГЭ, дипломов с отличиями.</p>

6.5.2. Выплаты за эффективность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере, работникам при реализации программ спортивной подготовки:

за реализацию программ спортивной подготовки:

- за выполнение программ спортивной подготовки (динамика достижений учащихся на олимпиадах, соревнованиях и т.д.);
- за рост, стабильность доли тренирующихся, получивших (повысивших) спортивный разряд;
- участие в инновационной деятельности и творческий подход (индивидуальная работа с одаренными и талантливыми спортсменами, формирование собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.д.);
- применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта (проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ; и т.п.);
- иные показатели

6.5.3. Порядок и условия установления выплат за эффективность и высокие результаты работы для иных категорий работников устанавливаются на основании оценки следующих показателей:

Таблица 9

Должности	Показатели
Сотрудники экономических и финансовых служб	Своевременное представление всех видов отчетности Своевременная выплата заработной платы Отсутствие штрафных и иных санкций За соблюдение финансовой дисциплины Соблюдение норм контрактной системы закупок и др.
Заведующая библиотекой, библиотекарь	Положительная динамика (стабильность) читательской активности. Результативность проведения (участие в организации) мероприятий различного уровня. Высокое качество проведения тематических выставок и ознакомление с новинками методической литературы, подготовка информационных справок. Активная просветительская работа. Внедрение передовых информационных технологий учета и проверки библиотечного фонда.
Водитель	Обеспечение безопасности перевозок Отсутствие штрафов и ДТП Обеспечение исправной работы автотранспорта и др.
Обслуживающий персонал	Отсутствие претензий со стороны руководства учреждения, органов санитарного надзора к санитарному состоянию зданий Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда. Отсутствие административных штрафов за содержание земельного участка. Участие в генеральных уборках, субботниках, подготовке учебному году, зимнему сезону. Оперативность работ по устранению технических неполадок и др.
Работники пищеблока	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при производстве кулинарной продукции, технологических режимов и рецептур блюд. Соблюдение условий, сроков хранения и реализации продукции



	Правильное и своевременное оформление документации (отчетность), касающейся работы столовой. Соблюдение сроков прохождения медицинских осмотров. Соблюдение правил выхода готовых блюд и др.
--	--

6.6. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства, к юбилейным и праздничным датам.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и/или фонда материального стимулирования:

- по итогам работы за период (за квартал, полугодие, год);
- единовременно.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

## **7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

7.1. Социальные выплаты могут производиться:

- за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания при наличии экономии по фонду оплаты труда;
- за счет приносящей доход деятельности.

7.2. Социальные выплаты в форме материальной помощи может оказываться работникам в связи с тяжелым семейным положением в размере до двух должностных окладов на основании заявления работника и подтверждающих документов в случае:

- продолжительной<sup>1</sup> болезни работника;
- смерти членов семьи работника;
- утраты имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия;
- рождения ребенка.

В случае смерти работника материальная помощь может быть выплачена его близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, оплачивающему похороны на основании их заявления и подтверждающих документов.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется за счет средств, направляемых для выплаты:

- а) окладов, должностных окладов и ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников может корректироваться и утверждаться вновь в следующих случаях:

- а) при изменении штатного расписания;
- б) при изменении размеров утвержденных в установленном порядке окладов (должностных окладов) работников;
- в) при введении (отмене) компенсационных выплат или изменении их размеров, связанных с особенностями деятельности отдельных категорий работников, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и города Москвы;
- г) при пересмотре результатов тарификации в течение года при изменении отдельных критериев, предусмотренных в тарификационном списке, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения их.

8.2. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

---

<sup>1</sup>Более 2-х месяцев

**Приложение 1**  
**к Примерному положению об оплате**  
**труда работников государственных**  
**образовательных учреждений**  
**Департамента физической культуры**  
**и спорта города Москвы**

**Базовые должностные оклады (оклады), ставки по профессиональным**  
**квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающего**  
**коэффициента по профессиональной квалификационной группе (должности)**

**Должностные оклады, ставки по должностям руководителей, специалистов и служащих**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>					
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	17300			
	сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	17300			
2 квалификационный уровень	Спортивный судья,	17300			
	спортсмен,	17300			
	спортсмен-ведущий;	17300			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>					
		Без категории	2 категория	1 категория	Высшая
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре;	17300	18000	18500	20000
	инструктор по спорту;	17300	18000	18500	20000
	спортсмен-инструктор;	17300	18000	18500	20000
	тренер-наездник лошадей;	17300	18000	18500	20000
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	17300	18000	18500	20000
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса;	17300	18000	18500	20000
	инструктор-методист по адаптивной физической культуре;	17300	18000	18500	20000
	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-	17300	18000	18500	20000
	тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;	17300	18000	18500	20000
	хореограф	17300	18000	18500	20000
3	Начальник водной станции;	20000			

квалификационный уровень	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения;	
	специалист по подготовке спортивного инвентаря;	17300
	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	18000
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта);	

**Должностные оклады спортсменов-инструкторов, спортсменов**

Выполнение требований по видам спорта	Должностные оклады			
	17300	17300	17300	17300
Спортсмен-инструктор в командных игровых видах спорта	4-6 место Первенства России (юноши, юниоры), 4-6 место Первенства России (молодежь), 4-6 место Чемпионата России (1-я лига)	1-3 место Первенства России (юноши, юниоры), 1-3 место Первенства России (молодежь), 1-3 место Чемпионата России (1-я лига), 4-6 место Чемпионата России (высшая лига), участие Первенстве мира Европы, 2-3 место на Спартакиаде учащихся (молодежи)	1-3 место Чемпионата России (высшая лига), 4-6 место Чемпионата России (суперлига), 1-3 место Первенства мира, Первенства Европы (юноши, юниоры), Участие в Первенстве мира (молодежь), 1 место Кубка европейских чемпионов, участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских Юношеских) играх, чемпионате мира, чемпионате Европы, Кубке мира, 1 место на Спартакиаде учащихся (молодежи)	1-3 место Первенства мира (молодежь), 1-3 Чемпионата России (суперлига), 1-3 место Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), 1-6 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских, Юношеских ) играх, Чемпионате мира

**2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	24400
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	25000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>					
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Подтвердивший соответствие занимаемой должности	2 категория	1 категория	высшая категория
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый	17300	18000	20000	22000
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	17300	18000	20000	22000
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	17300	18000	20000	22000
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	17300	18000	20000	22000
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>					
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	22000			

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>					
		Без категории	2 категория	1 категория	Высшая
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	17300	18000	20000	23000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
		17300	18000	20000	23000
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая;				
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии;	17300	18000	20000	23000
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной,	18000	19000	21000	23000
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (фельдшер)	18000	19000	21000	23000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>					
		Без категории	2 категория	1 категория	Высшая
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты;	20500	21500	22500	23500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>					
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.); начальник структурного подразделения (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.)	24000			

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Агент по снабжению, агент по закупкам, архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь, секретарь-машинистка, табельщик, учетчик, экспедитор	17300
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	17300

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, лаборант, техник, секретарь руководителя, техник по труду, техник-программист	18000
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	18000
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	18000
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»	20000
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	20000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Аналитик; бухгалтер, документовед, психолог, инженер, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-энергетик; психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик; экономист, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по финансовой работе	20000
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	22000
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	24000

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	30000
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских	40000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник юридического отдела	35000



**Приложение 2**  
**к Примерному положению об оплате**  
**труда работников государственных**  
**образовательных учреждений**  
**Департамента физической культуры**  
**и спорта города Москвы**

**Распределение лиц по группам степени функциональных возможностей**

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс B1);
- детский церебральный паралич (классы C1-4, передвигающиеся в креслах-колясках);
- поражение спинного мозга, требующее передвижения в кресле-коляске;
- высокая ампутация или порок развития:
- четырех конечностей;
- двух верхних конечностей;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются умеренно выраженными нарушениями.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс B2);
- полная потеря слуха;
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ;
- детский церебральный паралич (классы C5-6);
- ампутация или порок развития:
- одной или двух нижних конечностей выше коленного сустава;
- одной верхней конечности выше локтевого сустава;
- одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон);
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в незначительной посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3);
- нарушение слуха;
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID);
- общие заболевания;
- ахондроплазия (карлики);
- детский церебральный паралич (классы С7-8);
- ампутация или порок развития:
- одной или двух нижних конечностей ниже коленного сустава;
- одной или двух верхних конечностей ниже локтевого сустава;
- одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон);
- контрактура суставов;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.